



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico



**Alla c.a. Sig. Presidente  
del Consiglio Regionale di Campobasso**

**MICONE SALVATORE  
SEDE**

### MOZIONE

#### AI SENSI DEL REGOLAMENTO INTERNO DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL MOLISE

**OGGETTO: DELIBERE D.G. ASREM N. 1156 DELL'8/10/2021 E N. 1165 DELL'11/10/2021 – APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE ASREM DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 – ISTITUZIONE INFERMIERE DI FAMIGLIA - AVVIO DI NUOVE PROCEDURE CONCORSUALI PER INFERMIERI E OPERATORI SOCIO SANITARI. STABILIZZAZIONE PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI.**

#### IL CONSIGLIERE REGIONALE SOTTO RIPORTATO

**PREMESSO CHE** con delibera N. 301 del 27-03-2018 del Direttore Generale era stato adottato l'atto aziendale ASReM con l'allegata dotazione organica complessiva, rapportata ai servizi sanitari e socio-sanitari da assicurare; pari a 3815 unità di personale;

**ATTESO CHE** l'atto aziendale 2018 prevedeva la necessità di una dotazione complessiva di 3815 unità di personale;

**VISTO** il Provvedimento del Direttore Generale ASReM n. 264 del 04/03/2019 avente ad oggetto "Adozione definitiva del piano triennale dei fabbisogni di personale", che prevedeva l'assunzione di circa 900 unità di personale carente;

**TENUTO CONTO CHE** nel Bilancio 2020 dell' ASReM è stata prevista l'assunzione di sole 224 unità di personale sanitario;

**PRESO ATTO CHE** con delibera del Direttore Generale 1087/2021 è stato adottato il nuovo "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023" che prevede l'assunzione di 912 unità, di cui 672 unità nel 2021, 271 nel 2022, 57 nel 2023, non ancora approvato dal Commissario ad acta per la Sanità;

**ALLA LUCE** della Delibera del D.G Asrem 1156 dell'8/10/2021 con la quale, in attesa l'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e per sopperire ai pensionamenti intervenuti tra il 2018 e il 2020, è stato indetto un concorso per l'assunzione a tempo



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico



indeterminato di 45 infermieri, a fronte dei 200 previsti nel Piano Triennale entro il 2021, che non prevede nemmeno la riserva per le stabilizzazioni per coloro che hanno già maturato i requisiti; e della delibera del D.G. ASReM 1165 dell'11/10/2021 con la quale, sempre in attesa dell'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e per sopperire ai pensionamenti intervenuti tra il 2018 e il 2020, è stato indetto un concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di 5 Operatori Socio Sanitari, a fronte dei 150 previsti nel Piano Triennale entro il 2021, senza alcuna riserva per la verticalizzazione del personale ausiliario socio sanitario già dipendente dell'ASReM che ha frequentato un corso, specifico per operatore socio sanitario, appositamente finanziato dalla Regione Molise in attesa del nuovo inquadramento economico e giuridico.

**TENUTO CONTO CHE** entrambi i concorsi non sono stati ancora pubblicati in Gazzetta Ufficiale;

**PRESO ATTO CHE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 non è stato condiviso da alcuni sindacati, perché non soddisfaceva appieno le carenze di organico determinatesi negli ultimi anni, non teneva conto della previsione di alcune figure professionali indispensabili, quali gli ausiliari socio sanitari e i coadiutori amministrativi e non teneva conto del cosiddetto Decreto Rilancio che ha previsto l'istituzione dell'infermiere di famiglia;

**VISTE** le note del Sindacato Fials indirizzate al Direttore Generale ASReM e al Commissario della sanità, all'indomani della pubblicazione dei provvedimenti in questione, circa la richiesta di revoca e riproposizione dell'indizione dei concorsi per l'assunzione di Infermieri e Operatori Socio Sanitari, in quanto non rispettosi delle previsioni di organico contenute nel Piano triennale dei fabbisogni 2021/2023 e non privi di vizi procedurali;

**APPRESO** che è intenzione del Governo nazionale inserire nella Legge di Bilancio 2022 la stabilizzazione del personale sanitario assunto a tempo determinato durante l'emergenza Covid, ad esclusione del personale assunto a partita IVA;

**RILEVATO** che il requisito minimo per la stabilizzazione sarà quello dell'assunzione a tempo determinato per almeno sei mesi (dal 31/1/2020 al 30/6/2021) così come indicato nel disegno di legge di bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024, all'art.92;

**PRESO ATTO** che l'ASReM, nel periodo di emergenza Covid, da marzo 2020 ha proceduto alle assunzioni di nuovo personale solo a Partita Iva e che le graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di Infermieri e Operatori Socio Sanitari sono state deliberate solo nel mese di marzo 2021, in questo modo non permettendo la maturazione del requisito dei sei mesi di assunzione a tempo determinato;

CONSIGLIO REGIONALE DEL MOLISE  
Protocollo Interno N. 7196/2021 del 18-11-2021  
Doc. Principale - Copia Documento



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico



**RILEVATO ALTRESÌ** che il Bilancio ASReM nel capitolo dedicato al personale, prevede una spesa storica, riferita all'anno 2004, di circa 201 milioni di euro, mentre, attualmente, la spesa si attesta a poco più di 168 milioni di euro come certificato nel bilancio 2020;

tutto ciò premesso e considerato, il consigliere

## IMPEGNA

### il Presidente della Regione Molise a:

- 1) approvare, nella veste di Commissario ad Acta, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale ASReM 2021/2023. In particolare, va tenuto conto dei pensionamenti degli infermieri e operatori socio sanitari, intervenuti tra il 2018 e il 2023, che hanno contribuito a determinare le condizioni di assunzioni precarie;
- 2) chiedere al direttore Asrem e/o relativa struttura di revocare e/o modificare i bandi di concorso previsti dalle delibere D.G. ASReM 1156 del 8/10/2021 e n.1165 del 11/10/2021 o emanarne immediatamente di nuovi, al fine di implementare il numero e le figure da selezionare e assumere per realizzare il più utile, ampio ed efficace ingresso di nuovo personale così come previsto dal Piano dei fabbisogni di cui al punto 1) e comunque impegnare il D. G. Asrem a rinnovare per almeno un anno i contratti dei lavoratori assunti a tempo determinato a partire da marzo 2021;
- 3) sostenere in tutte le sedi, e prioritariamente verso i parlamentari e il Governo, una proposta emendativa alla proposta di legge di bilancio dello Stato, per ricomprendere le stabilizzazioni del personale assunto nell'emergenza Covid, al fine di inserire anche i lavoratori contrattualizzati a Partita Iva che hanno prestato servizio almeno sei mesi, e per coloro che sono stati assunti a tempo determinato nel marzo 2021, operare le opportune iniziative per un percorso di inserimento professionale, tenuto anche conto della formazione specifica maturata nel periodo dell'emergenza Covid;
- 4) regolamentare e definire un piano di implementazione della figura dell'infermiere di Famiglia o di Comunità, previsto in via sperimentale nelle SNAI e non ancora operativa;
- 5) procedere alla elaborazione e concertazione del POS 2022-2024, atto ad assicurare una sanità capace di garantire adeguati livelli di assistenza, muovendo dal soddisfacimento della condizione del numero di operatori sanitari adeguato e a tal fine sostenere nelle sedi nazionali le deroghe capaci di non penalizzare i tetti del personale della regione Molise in quanto regione in piano di rientro.



*Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico*



*Campobasso, 17 novembre 2021*

*Micaela Fanelli*

CONSIGLIO REGIONALE DEL MOLISE  
Protocollo Interno N. 7196/2021 del 18-11-2021  
Doc. Principale - Copia Documento