



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico

Alla c.a. Sig. Presidente
del Consiglio Regionale di Campobasso

MICONE SALVATORE

SEDE

**MOZIONE
AI SENSI DEL REGOLAMENTO INTERNO
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL MOLISE**

**Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il comparto relativo all'anno 2020;
Erogazione performance individuale anno 2020 al personale del comparto. – Impegno al
Presidente della Regione.**

IL CONSIGLIERE REGIONALE SOTTO RIPORTATO

Vista la nota R.S.U. della Regione Molise – prot. n. 7/2021 con la quale si chiede di sapere quando l'amministrazione regionale provvederà ad erogare al personale del comparto, così come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto, la performance individuale riferita all'anno 2020

alla luce della risposta fornita dal Direttore del III Dipartimento, secondo il quale gli adempimenti tecnici di cui al comma 2, lett. *d)* e lett. *e)*, dell'articolo 4, del D.Lgs. n. 150/2009, connessi alla procedura di valutazione delle performance e finalizzati alla quantificazione degli importi individuali dell'incentivo per l'anno 2020, sono stati già definiti dalla scrivente struttura;

Tenuto conto che, sempre secondo il Direttore del III Dipartimento:

- rispetto alle incombenze procedurali previsti dal comma 2, lett. *f)*, dell'articolo 4, del D.Lgs. n. 150/2009, il Collegio dei Revisori dei Conti deve esprimere un parere sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo, ai sensi dell'articolo 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm. ii., che dia evidenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- in proposito, il Collegio dei Revisori ha richiesto, a completamento della documentazione ritenuta propedeutica al rilascio del proprio parere, la "validazione della relazione annuale sulla performance per l'anno 2020" da parte del Nucleo di valutazione – Organismo di Valutazione - delle prestazioni dirigenziali;
- la validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione – Organo di valutazione – è prevista dal sopra citato D.Lgs. n. 150/2009 ed è il documento che



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico

rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte del Nucleo di valutazione – Organo di valutazione - , della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance;

- Il comma 5, dell'articolo 3, del D.Lgs. n. 150/2009, impone, tralasciando termini perentori, che il rispetto delle disposizioni del Titolo II -Misurazione, valutazione e trasparenza della performance - sia condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance.
- che lo stesso Direttore scrive che “nel richiamare l'articolo 3, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 che dispone in merito alla misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e, quindi, comprensiva anche di quella del personale con qualifica dirigenziale, si rappresenta che non appena sarà acquisita la prescritta validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione – Organo di valutazione - , già richiesta con nota prot. n. 138018/2021, questa struttura assumerà la responsabilità di provvedere all'erogazione delle indennità accessorie a tutto il personale interessato - anche senza attendere la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, da autorizzarsi con atto deliberativo della Giunta regionale - come del resto sempre già avvenuto anche per le recenti annualità.

TUTTO CIÒ PREMESSO, IL COSIGLIERE

IMPEGNA IL PRESIDENTE DELLA REGIONE:

- ad attivarsi presso il III Dipartimento ed il Nucleo di valutazione – Organo di valutazione - della Regione affinché, nel minor tempo possibile, si eroghino le indennità accessorie riferite all'anno 2020 a tutto il personale regionale interessato, con qualifica dirigenziale e non.

Campobasso, 19\10\ 2022

Micaela Fanelli