



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico



**AL PRESIDENTE  
SALVATORE MICONE  
CONSIGLIO REGIONALE  
DEL MOLISE**

SEDE

## **INTERPELLANZA URGENTE**

**OGGETTO: Mancanza del Piano Azioni Positive Regionali. Interpellanza al Presidente della Giunta Regionale.**

I sottoscritti consiglieri regionali, del gruppo consiliare del PD, ai sensi dell'art. 19 dello statuto regionale degli artt. 85-98 del Regolamento interno del Consiglio Regionale, propongono che venga iscritta all'odg del consiglio regionale la seguente interpellanza:

### **PREMESSO CHE**

- la Regione Molise ha emanato la delibera di Giunta Regionale n. 289 del 29/07/2019 recante ad oggetto: **“PIANO TRIENNALE DI RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLA REGIONE MOLISE 2019-2021. PROGRAMMAZIONE DELLE INIZIATIVE OCCUPAZIONALI. PROVVEDIMENTI”**, con la quale approva il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 (ai soli fini della prescritta informativa sindacale) ed attiva le prescritte relazioni sindacali aventi ad oggetto le iniziative occupazionali del personale con qualifica non dirigenziale e del personale con qualifica dirigenziale;

- successivamente, la Regione Molise emana la delibera di Giunta Regionale n. 338 del 29/08/2019 recante ad oggetto: **“DGR N. 289 DEL 29 LUGLIO 2019 RECANTE “PIANO TRIENNALE DI RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLA REGIONE MOLISE 2019-2021. PROGRAMMAZIONE DELLE INIZIATIVE OCCUPAZIONALI”. ULTERIORI PROVVEDIMENTI”**, con la quale dà atto della chiusura della fase dell'informativa sindacale e, conseguentemente, approva definitivamente il piano triennale dei fabbisogni professionali dell'Amministrazione regionale per l'annualità 2019. Inoltre, prevede:

- un concorso pubblico per il reclutamento di risorse umane da assegnare al c.d. Centro Funzionale e alla sala operativa della Protezione civile per complessive 14 unità;
  - un concorso pubblico per il reclutamento di risorse umane nelle diverse categorie e profili professionali per complessive 28 unità.
- in attuazione della DGR n. 289/2019 vengono emanati gli Avvisi di cui alle Determinazioni del Direttore del III Dipartimento n. 97 e 98, entrambe del 08-10-2019;
- in attuazione delle DGR n. 289/2019 e n. 338/2019, con Determinazione del Direttore del III Dipartimento n. 85 del 25/09/2019 recante vengono pubblicati gli avvisi per l'assunzione delle 14 unità per le attività del Centro funzionale della Protezione civile;



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico

- in attuazione delle DGR n. 289/2019 e n. 338/2019, con Determinazione del Direttore del III Dipartimento n. 106 e 107 del 18/10/2019 vengono pubblicati gli avvisi pubblici, per l'assunzione di 14 unità di categoria C e di 14 unità di categoria D;

**RICORDATO CHE** tali situazioni sono state oggetto di discussione di un consiglio monotematico del 12 novembre u.s. dove il Presidente della Giunta ha dichiarato di voler trasmettere il testo dei due atti di indirizzo (non iscritti) al III Dipartimento per le valutazioni del caso;

**VISTO CHE** durante il Consiglio Regionale del 5 novembre u.s. è stata approvata una mozione che pone l'attenzione sugli avvisi pubblici del direttore del III Dipartimento regionale (approvati con determinazioni n.ri 97 e 98), il primo per la progressione verticale di carriera riservato al personale dipendente di ruolo della Regione Molise, il secondo per l'assunzione di 10 Dirigenti, di cui 5 riservati al personale interno al medesimo Ente territoriale in possesso dei requisiti di legge, dove nel testo approvato si evidenziano quindi una serie di rilievi, posti in essere anche dalla RSU regionale e dalle organizzazioni sindacali, su detti avvisi, che presenterebbero vizi tali da renderli potenzialmente e agevolmente impugnabili: di qui l'impegno che il Consiglio regionale affida al Presidente della Regione:

- **ad attivarsi al fine di procedere all'annullamento in autotutela degli avvisi pubblici emanati con determinazioni n.ri 97 e 98 dell'8 ottobre 2019;**
- **ad adeguare e rettificare gli avvisi pubblici** in parola al fine di pubblicarli nuovamente nei modi e nei tempi previsti dalla legge, tanto nell'interesse dell'Ente, quanto dei legittimi interessati;

**RICHIAMATA** l'articolazione della disciplina vigente per l'accesso al sistema della dirigenza di cui al d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

#### **TENUTO CONTO**

- che con nota del 17 ottobre 2019 le R.S.U., al fine di tutelare le legittime aspettative dei dipendenti regionali interessati all'espletamento di procedure concorsuali regolari, che non rischiano di essere invalidate giudizialmente per difformità dalla vigente normativa sin d'ora evidenti, è stata predisposta ed inoltrata una comunicazione ufficiale ai Rappresentanti sindacali territoriali ed alla Regione Molise, sulle valutazioni fatte dei bandi de quo e nella quale si ritiene opportuno e si invita a sospendere e/o ritirare l'avviso di cui alle Determinazioni del Direttore del III Dipartimento n. 97 e 98, entrambe del 08-10-2019, e, a voler valutare il recepimento delle proposte/modifiche all'Avviso con l'emanazione di un nuovo e diverso Avviso/Bando che tenga conto dei rilievi e delle osservazioni prodotte;

- di tutte le osservazioni della RSU Regionale sui Bandi concorsuali di cui alle Determinazioni Direttoriali n. 98/2019 e Determinazione Direttoriale II Dipartimento n. 97 dell'08/10/2019;

#### **ATTESO CHE**

- il Piano di Azioni Positive è un documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro che chiarisce gli obiettivi, i tempi, i risultati attesi e le risorse disponibili per realizzare progetti mirati alla promozione delle pari opportunità fra uomini e donne che lavorano all'interno dell'ente;

- nel PAP vanno indicate: le informazioni sulla realtà organizzativa all'interno della quale s'interviene; le potenzialità e le criticità che connotano il contesto di riferimento, allo scopo di valorizzare le prime e arginare o risolvere le seconde, nella prospettiva di garantire migliori condizioni di pari opportunità fra uomini e donne; le azioni positive che si intendono realizzare per intervenire sulle criticità e riequilibrare le



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico

condizioni di parità fra i generi; le risorse umane e finanziarie dedicate alla realizzazione, la gestione e il monitoraggio delle azioni positive richiamate;

- va istituito un Comitato Unico di Garanzia (CUG) che nell'ambito della sua attività, deve favorire l'ottimizzazione del lavoro pubblico, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici garantendo, fra l'altro, l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso iniziative in materia di benessere lavorativo; lo stesso promuove azioni positive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, unificando le competenze, in un solo organismo, del comitato per le pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

### CONSIDERATO CHE

- il Piano di Azioni Positive va obbligatoriamente presentato dall'ente (così come prescritto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna") al fine di non incorrere nella sanzione prevista per i soggetti inadempienti dal D. Lgs. 165/2001 **che dispone il blocco dell'assunzione di nuovo personale**, compreso quello appartenente alle categorie protette. La scadenza è fissata al 30 giugno di ciascun anno e va sottoposto, prima dell'adozione, al parere della Consigliera di Parità competente per territorio;

- il CUG (Comitato Unico di Garanzia) Regione Molise è stato nominato con Determina del Direttore del Dipartimento II n.13/2017, e che il nuovo Comitato si è insediato il 3 Marzo 2017 alle ore 10,00 ed ha durata quadriennale;

- il CUG, ai sensi dell'art. 5 del proprio Regolamento interno propone il Piano Triennale delle Azioni Positive da approvare poi dalla Regione Molise, che lo riconosce tra i documenti di programmazione nei quali si individuano gli obiettivi dell'Amministrazione e impegnandosi ad attuarlo;

### RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia:

- la mancata adozione del piano delle azioni positive costituisce una violazione, a cui consegue, mediante il richiamo alla previsione dell'articolo 6, comma 6, del Dlgs 165/2001, il divieto per l'amministrazione inadempiente di assumere nuovo personale;

- nel divieto di assunzione, secondo la delibera n. 531/2015 della Corte dei conti del Veneto, rientra ogni fattispecie che consenta all'ente interessato di porre a carico del proprio bilancio l'utilizzo di nuove risorse umane, comprese, come ha precisato la Corte dei conti Molise nella delibera n. 43/2014, le assunzioni secondo l'articolo 110 del Tuel;

- il richiamo all'articolo 6, comma 6, contenuto nell'articolo 48 lascia intendere che il legislatore abbia voluto sottolineare la necessaria cogenza dell'adozione del piano; infatti la sua predisposizione non può essere effettuata nemmeno successivamente sostenendo di avere comunque salvaguardato i principi che il documento mira a tutelare;

- secondo la delibera n. 82/2016 della Corte dei Conti della Liguria, a prescindere dalla previsione o meno di eventuali assunzioni, resta sempre fermo l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità; infatti, la mancata adozione del piano deve comunque essere rilevata, a prescindere dalla sanzione formalmente prevista del divieto di assunzione di nuovo personale, in quanto costituisce uno strumento altamente rilevante nell'ambito del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di tutela delle donne nei luoghi di lavoro;



Consiglio Regionale del Molise  
Gruppo Consiliare Partito Democratico

- del resto, lo stesso articolo 48 prevede che in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile sia accompagnata da un'esplicita e adeguata motivazione;

**PRECISATO CHE** risulta **non presente alcun Piano di Azioni Positive per la Regione Molise**, e ciò alla luce di quanto sopra potrebbe portare ad impugnative degli atti richiamati in premessa;

per quanto sopra esposto i consiglieri regionali

### CHIEDONO

al Presidente della Regione Molise

- cosa intenda fare per evitare il rischio di cui alle premesse;  
- cosa intenda fare per porre rimedio alla mancata approvazione del Piano di Azioni Positive così come prescritto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Campobasso, 04/12/2019

Micaela Fanelli

Vittorino Facciolla