



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico
Capogruppo Cons. Micaela Fanelli



**Alla c.a. Sig. Presidente
del Consiglio della Regione Molise
SALVATORE MICONE**

**E p.c. al Presidente della Giunta
DONATO TOMA**

SEDE

Ordine del giorno ex art. 50 del Regolamento del Consiglio Regionale del Molise.

ORDINE DEL GIORNO: “SISTEMA REGIONALE”

I sottoscritti consiglieri regionali, ai sensi dell'art. 19 dello statuto regionale degli artt. 85-98 del Regolamento interno del Consiglio Regionale, propongono che venga iscritta all'odg del primo Consiglio Regionale utile il seguente ODG:

VISTA la D.G.R. 221 del 20\04\2018 “Protocollo regionale d'intesa in materia stabilizzazione del lavoro e valorizzazione delle esperienze lavorative nella Regione Molise e negli enti strumentali del sistema regione Molise per il triennio 2018\2020”.

TENUTO CONTO della D.G.R. n.221 del 20\04\2018 “Proposta di protocollo di intesa in materia di stabilizzazione del lavoro e valorizzazione delle esperienze lavorative nella Regione Molise e negli enti strumentali del sistema Regione Molise per il triennio 2018\2020”.

RICHIAMATA la D.G.R. 289 del 29\07\2019 “Piano triennale di rilevazione dei fabbisogni professionali delle Regione Molise 2019-2021. Programmazione delle iniziative occupazionali”.

RILEVATO che in attuazione dei suddetti atti sembrerebbe emergere una fotografia di circa 600 lavoratori del “Sistema regionale”.



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico
Capogruppo Cons. Micaela Fanelli



IMPEGNANO

il Presidente della Giunta e la Giunta regionale a:

- 1) Attivare un immediato confronto con le **Forze sindacali** e la **Commissione consiliare competente** per approfondire la rispondenza delle delibere riguardanti il personale da ultimo deliberate dalla Giunta regionale e in particolare la n. 289 del 29/7/2019 (Piano assunzionale) alle disposizioni regionali di indirizzo assunte in precedenza dalla regione Molise e, in particolare, la delibera di giunta regionale n. 221/2018 e 447/2018 relative alla valorizzazione delle esperienze lavorative nella regione Molise, nonché alle altre disposizioni giuridiche deliberate dalla Regione sul tema e rispetto alle prescrizioni nazionali, segnatamente per i seguenti profili:
 - a) Compiuta **valutazione dei fabbisogni** e compiuta **ricognizioni delle risorse umane** attualmente impiegate direttamente e indirettamente dalla Regione al fine di una valorizzazione finalizzata alla partecipazione alle fasi attuative del Piano triennale, con specifico riferimento alla necessità di approfondire le posizioni dei cd “**precari storici**”, che risultano in numero pari a **circa 600**;
 - b) La rispondenza in termini di opportunità e legittimità delle previsioni riguardanti la dirigenza regionale, in particolare in riferimento al numero totale da selezionare e la riserva per gli interni (scesa dal 50% possibile al 30%), laddove il costo per la progressione interna sarebbe inferiore se riguardasse personale regionale (es. passaggio da D1 a dirigente costa circa 9mila euro lordi annui, per esterno 40mila circa) e in considerazione delle pubblicazioni riguardanti gli **emolumenti dei dirigenti regionali**, da poco resi noti anche a mezzo stampa, in particolare se raffrontati ai costi delle altre regioni, come di recente evidenziato a seguito del raffronto delle relazioni alla Corte dei Conti;
 - c) Verificare puntualmente il rispetto delle disposizioni normative e contrattuali riguardanti la **mobilità** rispetto alle percentuali previste dalla delibera 289/2019 (Piano assunzionale);
 - d) Le condizioni maturate e il trattamento dei dipendenti delle **Comunità montane**, magari in analogia con le 14 posizioni di protezione civile di cui al cd centro polifunzionale di cui al Piano assunzionale;



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico
Capogruppo Cons. Micaela Fanelli

- e) Le particolari condizioni degli ex lavoratori del cd “**sistema regionale allargato**”;
- f) Sbloccare i pagamenti attuare nuove misure a valere sulle risorse addizionali e ordinarie per le attività dei “**forestali**”;
- g) Monitorare e indirizzare l’accelerazione delle assunzioni in **sanità**, anche grazie alle potenzialità di indirizzo della Commissione consiliare speciale sul tema sanità, seppure nei ristretti margini consentiti dal sistema di commissariamento;
- h) L’approvazione urgente della legge appena licenziata in commissione consiliare e l’attivazione di procedure concertate per l’impiego del personale “**storico**” della **formazione professionale** al fine dell’utile impiego in progetti capaci di determinare effettive ricadute positive, evitando impieghi a fini di eventi e concentrando le iniziative verso l’orientamento e l’attività di supporto nelle scuole;
- i) Valorizzare nel sistema regionale le competenze attualmente maturate e i percorsi di lavoro in essere per specifici ambiti, quali la **cooperazione internazionale**, che richiedono specifiche e altissime competenze;
- j) Comprendere il pagamento delle spettanze in relazione alle sospensioni riguardanti gli **oneri per le annualità terremoto** (richiesta di restituzione pari a circa 80mln euro).

Impegnano altresì, l’Assessore competente a:

1) relazionare in consiglio regionale sull’intera situazione dell’emergenza lavoro e in particolare sui punti su esposti entro 45 giorni dal consiglio regionale monotematico (7 agosto 2019/15 settembre 2019).

Campobasso 8 agosto 2019

I Consiglieri

Micaela Fanelli

Vittorino Facciolla



Consiglio Regionale del Molise
Gruppo Consiliare Partito Democratico
Capogruppo Cons. Micaela Fanelli

CONSIGLIO REGIONALE DEL MOLISE
Protocollo Interno N. 5998/2019 del 08-08-2019
Doc. Principale - Copia Documento